



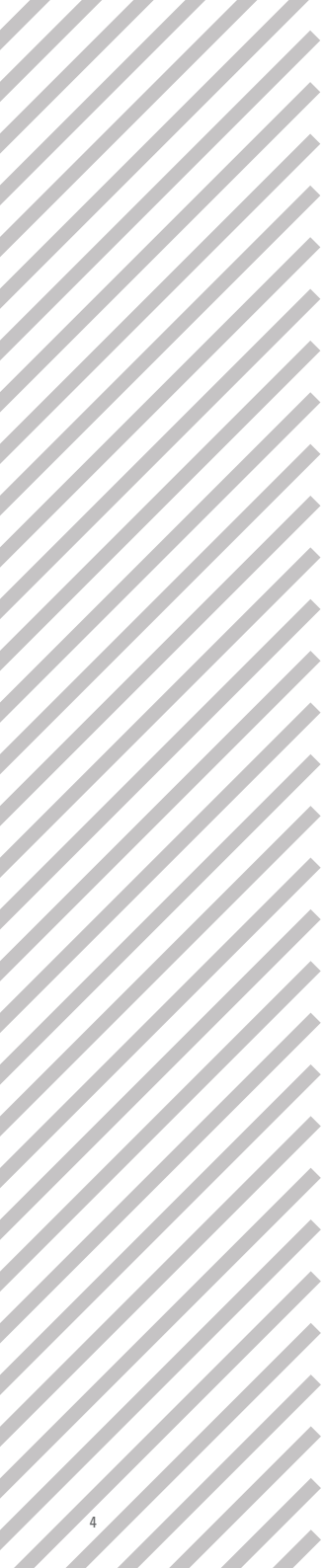
GROZ-BECKERT

Kodeks Postępowania



Spis treści

Słowo wstępne Zarządu	5
Co reprezentujemy: wartości Groz-Beckert	7
Jak działamy: Zasady wzajemnego poszanowania w Groz-Beckert	8
Zasady postępowania w miejscu pracy	11
Zasady postępowania w kontaktach z partnerami biznesowymi	14
Zasady odpowiedzialnego postępowania społecznego	17
Dalsze wsparcie i osoby kontaktowe	18



Słowo wstępne Zarządu

Szanowni Państwo, Drogie Koleżanki i Koledzy,

Groz-Beckert nigdy nie stoi w miejscu. Kształtujemy przyszłość i systematycznie się rozwijamy. Promowanie świata produkcji i ciągłe tworzenie wartości dodanej to nasza ambicja i siła napędowa. Chcemy być zawsze prekursorami na rynku w zakresie precyzji, jakości i innowacji oraz wyznaczamy standardy w zakresie ochrony środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego.

Transformacja społeczna, technologiczna i cyfrowa, a także proces integracji świata kształtują nasze działania. W związku z tym nasza rodzinna firma kontynuuje swój rozwój w 21. wieku, nie porzucając świadomości własnej historii i tradycji. Nasz sukces opiera się na naszych wartościach w celu zapewnienia transparentnego i uczciwego współdziałania wszystkich zainteresowanych stron.

Sukces naszej firmy mierzymy nie tylko wskaźnikami ekonomicznymi, ale także zasadami opartymi na trwałych wartościach. Postępujemy w sposób odpowiedzialny i prawidłowy, przestrzegamy prawa i międzynarodowych porozumień i każdego dnia postępujemy zgodnie z nimi. Zasady naszego ładu korporacyjnego są podstawą działania dla każdego pracownika przedsiębiorstwa. Taka postawa jest wyznacznikiem firmy Groz-Beckert od jej założenia w 1852 roku – wszędzie na świecie i każdego dnia.

Niniejszy Kodeks Postępowania stanowi podsumowanie tej wizji. Dostarcza nam wytyczne w naszym codziennym, profesjonalnym działaniu jako pracownik, kierownik czy kolega oraz służy jako kompas w kontaktach z naszymi klientami, dostawcami i partnerami.

Nasz Kodeks Postępowania obowiązuje wszystkich w Groz-Beckert, na wszystkich szczeblach organizacji i na całym świecie. Od naszych partnerów biznesowych również oczekujemy przestrzegania zasad Kodeksu Postępowania firmy Groz-Beckert.

Wszyscy w Groz-Beckert poprzez etyczne, prawidłowe postępowanie przyczyniamy się w znacznym stopniu do tego, jak postrzegana jest firma Groz-Beckert. Naszym zadaniem jest sprostanie tej odpowiedzialności.

Albstadt, czerwiec 2022



Hans-Jürgen Haug
Rzecznik Zarządu



Eric Schöller
Członek Zarządu



Markus Settegast
Członek Zarządu



Co reprezentujemy: wartości Groz-Beckert

Groz-Beckert reprezentuje trwałe i głęboko zakorzenione w przedsiębiorstwie wartości, które od 1852 roku są aktywnie praktykowane przez wszystkich pracowników. Kładzenie już dziś podwalin pod sukces przyszłych pokoleń to główny filar naszej strategii korporacyjnej. Aby to osiągnąć, działamy w sposób perspektywiczny i rozważny, ciągle tworzymy wartość dodaną i dążymy do zrównoważonego rozwoju. Nasze decyzje biznesowe muszą zmierzyć się z tym wyzwaniem.

Wartości Groz-Beckert składają się z pięciu zasad:

Zawsze działamy w sposób rzetelny, świadomy jakości, uczciwy i partnerski oraz innowacyjny.

Rzetelność

Działamy uczciwie, niezawodnie i wiarygodnie. W ten sposób tworzymy klimat bezpieczeństwa i zaufania.

Świadomość jakości

Nasze wewnętrzne i zewnętrzne działania są ukierunkowane na spełnianie wymagań i potrzeb odbiorców. We wszystkich naszych produktach i usługach zewnętrznych dążymy do osiągnięcia pozycji lidera jakości.

Uczciwość i partnerstwo

Doceniamy osiągnięcia naszych pracowników i wspieramy ich w duchu naszej odpowiedzialności społecznej. Współpracę wewnętrzną i zewnętrzną budujemy w taki sposób, aby nawiązywać i utrzymywać jak najdłuższe relacje oparte na wzajemnych korzyściach.

Innowacyjność

Nasz potencjał innowacyjny jest podstawą naszego sukcesu. Podejmujemy nowe wyzwania i trendy oraz uwzględniamy je w naszym działaniu i myśleniu.

Te wartości firmy Groz-Beckert stanowią stały punkt orientacyjny dla wszystkich pracowników. Cele i metody przekraczające, naruszające lub unieważniające te wartości są dla nas generalnie wykluczone. Niniejszy Kodeks Postępowania przenosi nasze wartości na konkretne zasady działania w codziennej pracy. Stanowi on dla nas kompas odpowiedzialnego działania dla pracowników i kadry kierowniczej oraz zachowania integralności firmy Groz-Beckert i realizacji naszych wspólnych celów.



Jak działamy: Zasady wzajemnego poszanowania w Groz-Beckert

Nasza podstawa:

Przestrzegamy regulacji prawnych i praw człowieka.

Przestrzeganie wszystkich przepisów i norm prawnych jest dla nas wymogiem minimalnym. Jako przedsiębiorstwo działające na całym świecie przestrzegamy przepisów prawa poszczególnych państw oraz społeczności międzynarodowej. W przypadku sprzecznych wymogów lub norm, na przykład w krajach, w których krajowe ustawy, postanowienia lub zwyczaje odbiegają od międzynarodowych standardów, stosujemy się do powszechnie przyjętych norm międzynarodowych, o ile nie jest to sprzeczne z lokalnym prawem. Nie tolerujemy żadnej formy korupcji i zawsze wspieramy uczciwe praktyki biznesowe.

Szanujemy wszystkie konwencje praw człowieka ONZ i przestrzegamy wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. W Groz-Beckert odrzucamy wszelkie naruszenia praw człowieka, w szczególności dyskryminację przy zatrudnieniu, pracę dzieci i niewolnictwo oraz zagrożenie dla osób działających na rzecz przestrzegania praw

człowieka. W państwach, które nie wywiązują się z obowiązku ochrony praw człowieka lub czynią to jedynie częściowo, pozostajemy jako przedsiębiorstwo wierni ochronie tych praw bez podejmowania jednak zadań podległych państwu.

Nielegalne działania narażają na uszczerbek reputację naszego przedsiębiorstwa. W związku z tym wzywa się wszystkich pracowników do zapoznania się z wewnętrznymi i zewnętrznymi przepisami oraz obowiązującymi ustawami w zakresie swej odpowiedzialności oraz do ich przestrzegania. Pracownicy, którzy postępują niezgodnie z prawem, muszą liczyć się nie tylko z konsekwencjami ścigania karnego przez organy państwowe, ale także z odpowiedzialnością wobec Groz-Beckert.







Zasady postępowania w miejscu pracy

Podstawą naszego długotrwałego sukcesu są dobrze wykształceni, wykwalifikowani, zadowoleni pracownicy, wzajemne poszanowanie oraz gotowość i zdolność do osiągania wyników. Ceniemy sobie indywidualne cechy naszych pracowników, promujemy różnorodność w przedsiębiorstwie i szanujemy prawa osobiste. Kierownictwo firmy postawiło sobie ponadto za cel aktywne wspieranie indywidualnego rozwoju wszystkich pracowników poprzez stworzenie uczciwych i bezpiecznych warunków pracy.

Równouprawnienie i równość szans

Do zadań każdej osoby w Groz-Beckert należy tworzenie atmosfery charakteryzującej się tolerancją i poszanowaniem. Aktywnie wspieramy przy tym równość szans oraz osobisty potencjał wszystkich pracowników. Groz-Beckert odrzuca wszelkie formy dyskryminacji, molestowania, przemocy fizycznej lub mobbingu.

Wzywa się wszystkich pracowników do zgłaszania takich przypadków swojemu przełożonemu lub osobie odpowiedzialnej za równouprawnienie. Przedsiębiorstwo wyraźnie zastrzega sobie prawo do zgłaszania naruszeń tej zasady na mocy Kodeksu karnego i wyciągania konsekwencji z tytułu Kodeksu pracy.

Kultura zarządzania

Nasza kadra kierownicza jest świadoma swej roli jako przykład do naśladowania. Kierują pracownikami na zasadzie partnerstwa i aktywnie angażują pracowników w podejmowanie decyzji. Ważnym zadaniem kadry kierowniczej jest wspieranie pracowników poprzez poszanowanie i docenianie, wzmacnianie wymiany informacji i dialogu oraz umożliwienie konstruktywnej współpracy na różnych szczeblach przedsiębiorstwa. W ten sposób powstaje produktywne środowisko, w którym zrównoważony rozwój ekonomiczny przedsiębiorstwa idzie w parze z wysokim zadowoleniem pracowników.

Równowaga między życiem prywatnym a zawodowym

W rozmowach między zarządem, kierownictwem zakładu i pracownikami tworzymy i optymalizujemy warunki ramowe dla poszczególnych krajów i lokalizacji, aby wspierać wszystkich pracowników zgodnie z ich osobistą sytuacją życiową.

Przedstawiciele pracowników i związki zawodowe

Kierownictwo współpracuje z przedstawicielami pracowników i związkami zawodowymi na bazie wzajemnego poszanowania i zaufania. Poprzez konstruktywny dialog osiągamy zrównoważone, praktyczne rozwiązania. Zawsze dążymy do osiągnięcia równowagi między interesami ekonomicznymi, organizacyjnymi i prawnymi przedsiębiorstwa lub zobowiązaniami przedsiębiorstwa oraz interesami pracowników.

Zdrowie

Głównym celem Groz-Beckert jest unikanie zagrożeń w miejscu pracy i prewencyjna ochrona zdrowia. Wysokie techniczne i zakładowe standardy bezpieczeństwa oraz sprawdzone procesy pomagają nam wykluczyć wypadki przy pracy i zapobiegać chorobom zawodowym. Nasz korporacyjny system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (ARGUS) zapewnia niezawodne warunki ramowe dla bezpiecznej codziennej pracy i jest wyrazem wysokiego zaangażowania na rzecz ochrony zdrowia.

Nasze procesy są oparte na zasadzie, że każdy pracownik zdrowy przychodzi do pracy i zdrowy opuszcza miejsce pracy. W związku z tym podejmujemy środki techniczne lub zapewniamy odpowiednie wyposażenie ochronne tam, gdzie nie jest to możliwe. Wspólnie z pracownikami analizujemy długofalowe skutki czynności i wprowadziliśmy struktury, które wspierają skuteczną prewencję strukturalną (w odniesieniu do środowiska pracy) i prewencję operacyjną (w odniesieniu do poszczególnych osób) oraz umożliwiają ciągłe doskonalenie.

Zakładowy system zarządzania ochroną zdrowia w Groz-Beckert integruje ponadto wszystkie istotne procesy w celu utrzymania i poprawy zdrowia i dobrego samopoczucia. Oferujemy lokalne programy, aby zapewnić skuteczną profilaktykę i reintegrację. Pracownicy z problemami zdrowotnymi są przez nas indywidualnie konsultowani w razie potrzeby, na przykład poprzez dostosowanie stanowiska pracy do indywidualnych potrzeb.



Bezpieczeństwo zakładu i przedsiębiorstwa

Dbamy o to, aby nasze zakłady były bezpieczne dla pracowników, gości i sąsiadujących mieszkańców oraz aby nie powstawały długotrwałe obciążenia. Aktywnie chronimy też przedsiębiorstwo przed negatywnymi konsekwencjami, np. wskutek absencji w pracy, roszczeń odszkodowawczych i pogorszenia relacji biznesowych z powodu niewłaściwego postępowania lub szkód. W tym celu identyfikujemy, oceniamy i minimalizujemy wszystkie istotne czynniki ryzyka w naszych lokalizacjach na całym świecie. Ponadto dla różnych istotnych scenariuszy ryzyka istnieją plany działania, które pomagają zminimalizować skutki w przypadku zaistnienia szkody. Dodatkowo dysponujemy systemem zarządzania kryzysowego, w którym określono obowiązki i procedury umożliwiające szybką i skuteczną reakcję na pojawiające się szkody i kryzysy.

Ochrona know-how

Nowe pomysły i produkty, wynalazki i innowacje zapewniają nam przewagę na rynku. Dlatego dochowujemy i chronimy nasze tajemnice handlowe. Indywidualna wiedza każdego pracownika jest przy tym ważną częścią naszego know-how, które należy chronić.

Ponieważ jesteśmy świadomi wrażliwości naszego know-how, nie przekazujemy go nieupoważnionym osobom i systematycznie chronimy przed obcym dostępem. Szczególnie w sferze publicznej zachowujemy ostrożność i chronimy informacje biznesowe i osobiste. Dotyczy to w szczególności, ale nie wyłącznie, komunikacji biznesowej i prywatnej, mediów społecznościowych, podróży służbowych, targów i innych przestrzeni publicznych.

Dla Groz-Beckert oczywiste jest, że w ten sam sposób chronimy też know-how naszych partnerów biznesowych. Zobowiązujemy naszych partnerów zewnętrznych – jeśli jest to konieczne – do zachowania poufności. W ten sposób wzajemne zaufanie stanowi podstawę każdej współpracy.

Przetwarzanie danych osobowych

Ochronę danych osobowych traktujemy z najwyższą powagą jako indywidualne prawo osobiste. Wynika z tego wielka odpowiedzialność. Cyfryzacja otwiera nowe obszary działalności, procesy innowacyjne oraz możliwości komunikacji i mobilności, które zapewniają naszym pracownikom i partnerom biznesowym istotną wartość dodaną. Wynika z tego jednak konieczność gromadzenia, wzgl. sporządzania danych, ich przechowywania i wykorzystywania.

Przetwarzamy i wykorzystujemy dane osobowe wyłącznie w takim zakresie, w jakim jest to wyraźnie dozwolone przez prawo, regulacje i/lub zgodę osób, których dane dotyczą. Pracownicy i partnerzy biznesowi mają zapewnioną odpowiednią przejrzystość w zakresie sposobu przetwarzania ich danych oraz możliwości wyboru sposobu wykorzystywania ich danych.

Przestrzeganie tych wytycznych gwarantuje w Groz-Beckert centralny inspektor ochrony danych, wspierający go koordynatorzy ochrony danych i ściśle ograniczenie do adekwatnego przetwarzania danych.

Kto przekazuje nam dane, powinien mieć pewność, że są one zabezpieczone przed

dostępem osób nieupoważnionych. Każdy pracownik ma obowiązek zadbać o to i zostanie odpowiednio przeszkolony w tym zakresie.

Media społecznościowe i inne media cyfrowe

Podczas korzystania z platform mediów społecznościowych, forów internetowych, blogów i komunikatorów postępujemy w sposób rozważny i nie ujawniamy poufnych ani zastrzeżonych informacji przedsiębiorstwa. Nasza korporacyjna polityka dotycząca mediów społecznościowych określa wiążące wymogi i musi być przestrzegana przez wszystkich pracowników.

Kultura błędów

Innowacyjność jest ważnym aspektem tworzenia wartości dodanej, a korekty są kluczowym etapem każdego zrównoważonego rozwoju. Jako przedsiębiorstwo i jako ludzie codziennie uczymy się na udanych i nieudanych próbach doskonalenia istniejących produktów i poszukiwania nowych rozwiązań. Dlatego też błędy stanowią naturalną część naszej codziennej pracy. Analizujemy je, uczymy się nowych rzeczy i eliminujemy możliwe do uniknięcia błędy. Jesteśmy gotowi do eksperymentowania i robimy to w oparciu o przemyślane działania.

Dlatego wszyscy członkowie kadry kierowniczej i pracownicy Groz-Beckert są zobowiązani do partnerskiego, otwartego samokrytycznego analizowania błędów w celu wykorzystania zdobytej wiedzy do dalszego rozwoju przedsiębiorstwa.





Zasady postępowania w kontaktach z partnerami biznesowymi

Dobór naszych dostawców i partnerów

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą działać zgodnie z niniejszym Kodeksem Postępowania i zawsze w sposób profesjonalny.

Aby to zapewnić, starannie ich dobieramy. W wieloetapowym procesie kwalifikacji dostawców weryfikujemy, czy działają oni zgodnie z celami zrównoważonego rozwoju firmy Groz-Beckert oraz przestrzegają krajowych i międzynarodowych standardów i przepisów dotyczących bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i praw człowieka. W tym kontekście oczekujemy również od naszych dostawców, że nie pozyskują oni towarów i materiałów do wytwarzania swoich produktów dla Groz-Beckert w sposób nielegalny lub nieetyczny.

Pracownicy, którym powierzono dobór partnerów biznesowych, muszą to uwzględnić i stale weryfikować relacje z dostawcami. Odbyna się to w oparciu o odpowiedni system zarządzania ryzykiem w połączeniu z np. regularnymi szkoleniami dla pracowników.

Poufność

Intensywna wymiana informacji i wzajemny przepływ poufnych informacji to podstawa naszej współpracy z partnerami biznesowymi. Ponieważ jesteśmy świadomi wrażliwości naszego know-how i naszych danych, w tym samym stopniu chronimy know-how i dane naszych partnerów biznesowych. Dlatego kładziemy duży nacisk na wzajemne zaufanie.

W zamian oczekujemy zachowania wymaganej poufności. Wymagania ustawowe nakładają na nas i naszych partnerów biznesowych wysokie standardy w zakresie ochrony danych. Taką samą staranność

wymagamy od osób trzecich, aby w relacjach biznesowych chronić know-how firmy Groz-Beckert.

Uczciwa konkurencja

Rzetelne i uczciwe postępowanie stanowi podstawę każdej udanej relacji biznesowej. Również z tego powodu uczciwość jest jedną z podstawowych wartości firmy Groz-Beckert. Misja przekonania naszych klientów i partnerów jakością i innowacyjnością jest bezpośrednio związana z tą zasadą. Dlatego kierujemy się tą zasadą wewnątrz i na zewnątrz przedsiębiorstwa oraz zawsze wspieramy uczciwą konkurencję.

Naruszenia przepisów antymonopolowych są dla Groz-Beckert niedopuszczalne i będą konsekwentnie ścigane i karane. W związku z tym każdy pracownik jest przeszkolony w zakresie przepisów obowiązujących w jego obszarze działania.

Korupcja

Groz-Beckert dystansuje się od wszelkiego rodzaju korupcji. Przekonujemy naszych partnerów biznesowych naszymi produktami i usługami, a nie przyznawaniem korzyści osobistych. Nie dajemy się również przekupić ani nie czerpiemy korzyści z naszej pozycji w przedsiębiorstwie.

W ramach zwykłej działalności biznesowej i w adekwatnej wysokości upominki i zaproszenia w kontaktach z partnerami biznesowymi są zwyczajowe i dopuszczalne. Niezależnie od tego, czy jesteśmy osobą wręczającą, czy też przyjmującą upominek, zawsze obowiązuje zasada, że należy unikać nawet

porozów niestosownego wywierania wpływu. Dotyczy to również rabatów i zniżek.

Świadczenia z naszej strony są zawsze adekwatne i nigdy nie mają na celu wywarcia wpływu na partnera biznesowego. Odwrotnie upominki i zaproszenia od naszych partnerów biznesowych nie mają wpływu na nasze działania. Nasze decyzje są zawsze logicznie uzasadnione i nie kierują się przysporzeniami. Przysporzenia są przez nas odrzucane, jeśli stwarzają pozory wywierania wpływu.

Nasza korporacyjna polityka zgodności z przepisami określa wiążące zasady przyznawania/przyjmowania przysporzeń i musi być przestrzegana przez wszystkich pracowników.

Konflikt interesów

Możliwe są sytuacje, w których interes osobisty może być sprzeczny z naszą profesjonalną oceną sytuacji. W takich przypadkach ważne jest, aby wcześniej poinformować otwarcie przełożonego o konflikcie interesów i wspólnie ustalić dalsze postępowanie.

Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy

Pranie brudnych pieniędzy to procedura wprowadzania nielegalnie pozyskanych pieniędzy lub nielegalnie nabytych wartości majątkowych do legalnego obiegu finansowego i gospodarczego. Dotrzymujemy naszych ustawowych obowiązków w zakresie zapobiegania praniu brudnych pieniędzy i nie uczestniczymy w transakcjach mających na celu zatajenie lub wprowadzenie do obiegu przestępczych lub nielegalnie nabytych wartości majątkowych.







Odpowiedzialność społeczna i sukces przedsiębiorstwa są ze sobą ściśle powiązane w Groz-Beckert.

Ochrona środowiska i zasobów

Każdego dnia Groz-Beckert stawia sobie za cel zachowanie przyjaznych dla życia warunków ekologicznych dla obecnych i przyszłych pokoleń. W tym celu wyznaczyliśmy sobie wiążące cele w zakresie zrównoważonego rozwoju i zobowiązaliśmy się do aktywnej strategii redukcji emisji gazów cieplarnianych i zużycia zasobów. W całym przedsiębiorstwie dążymy do odpowiedzialnego bilansu ekologicznego i energetycznego jako podstawy zrównoważonej działalności biznesowej.

Skupiamy się przy tym na ciągłym rozwoju wszystkich procesów technicznych i organizacyjnych, aby osiągnąć ciągłą optymalizację. Ogranicza to zużycie materiałów, zapewnia efektywną oszczędność energii i zwiększa udział odnawialnych źródeł energii w naszym mikście energetycznym.

Jednocześnie dążymy do ciągłego doskonalenia w całym łańcuchu dostaw i wartości – przy planowaniu procesów wewnętrznych i zewnętrznych, doborze materiałów i dostawców czy też projektowaniu produktów i usług. W dłuższej perspektywie chcemy wprowadzić w Groz-Beckert gospodarkę cyrkulacyjną, w której dzięki konsekwentnemu

odzyskowi zasobów i materiałów oraz zrównoważonemu wykorzystaniu całego potencjału energetycznego w znacznym stopniu wykluczony jest negatywny wpływ na środowisko.

Darowizny i sponsoring

Odpowiedzialność społeczna i sukces przedsiębiorstwa są ze sobą ściśle powiązane w Groz-Beckert. Postępujemy zgodnie ze strategią zaangażowania regionalnego. W rezultacie poszczególne lokalizacje wspierają samodzielnie inicjatywy lokalne i regionalne. Dokonując wyboru, dbamy o to, aby działania wzmacniały rozwój społeczny. Takie podejście wyklucza promocje indywidualne. Wspieramy inicjatywy, które koncentrują się na ważnej tematyce społecznej, takiej jak edukacja i nauka, sztuka i kultura czy cele charytatywne.

Darowizny otrzymują od nas wyłącznie od organizacje uznane za organizacje pożytku społecznego. W przypadku darowizn nie mamy żadnego celu ekonomicznego i nie oczekujemy żadnych świadczeń wzajemnych. Natomiast działania sponsoringowe mają na celu zwiększenie publicznej rozpoznawalności przedsiębiorstwa. Opierają się one na umownie uzgodnionych świadczeniach i świadczeniach

wzajemnych. Wiążąca polityka sponsoringu zapewnia przestrzeganie zasad naszej przedsiębiorstwa w tym zakresie.

Wolontariat

Wolontariat jest ważnym filarem każdego społeczeństwa. Jako przedsiębiorstwo przejmujemy odpowiedzialność społeczną, wspierając i promując wolontariat naszych pracowników. Nie ma znaczenia, czy jest to cel społeczny, czy charytatywny.



Dalsze wsparcie i osoby kontaktowe

Wszyscy w Groz-Beckert są zobowiązani do przejęcia odpowiedzialności w codziennej współpracy i otwartego dyskusowania o potrzebie ulepszeń.

Niniejszy Kodeks Postępowania nie przedstawia wszystkich możliwych sytuacji i kwestii. Dlatego też z ustalonych tu zasad postępowania wynika odpowiedzialność wszystkich pracowników za uważne, rozsądne i spójne działanie. W przypadku pytań dotyczących treści lub interpretacji zasad postępowania pracownicy mogą w każdej chwili skontaktować się ze swoim przełożonym, otwarcie zgłaszać wątpliwości i uzyskać poradę w trudnych sytuacjach. Każdy przełożony jest odpowiednio zobowiązany do poinformowania swoich pracowników o Kodeksie Postępowania oraz zapewnienia, że został on zrozumiany i jest przestrzegany.

W przypadku (podejrzenia) naruszenia zawartych tu regulacji każdy pracownik jest zobowiązany do skontaktowania się ze swoim

przełożonym lub bezpośrednio z zarządzeniem. Naruszenie można również zgłosić za pośrednictwem platformy do ujawniania nieprawidłowości „tell us” lub na adres e-mail tell.us@groz-beckert.com. Zgłoszenia będą traktowane jako ściśle poufne. Wszystkie zgłoszenia naruszeń są konsekwentnie weryfikowane, a stwierdzone niewłaściwe postępowanie jest adekwatnie sankcjonowane. Pracownicy nie muszą obawiać się żadnych negatywnych konsekwencji, jeśli poinformują o naruszeniu lub podejrzeniu naruszenia przełożonego lub właściwego pełnomocnika (np. inspektora ochrony danych, pełnomocnika ds. równouprawnienia, ochrony informacji, ochrony środowiska) lub działu prawnego. Właściwe osoby kontaktowe można znaleźć w polityce zgodności.



Groz-Beckert KG

Parkweg 2

72458 Albstadt, Niemcy

Telefon +49 7431 10-0

Faks +49 7431 10-2777

contact@groz-beckert.com

www.groz-beckert.com



Wizualizacje naszych produktów nie są wiernie skalowane i mają jedynie charakter poglądowy. Dlatego też nie są one zgodne z oryginałem.

TM = Groz-Beckert wykorzystuje znak do oznaczania produktu i zastrzega sobie odpowiednie prawa do tego znaku.

® = zarejestrowana marka grupy przedsiębiorstw Groz-Beckert.

© = publikacja ta jest chroniona prawem autorskim.

Groz-Beckert zastrzega sobie w szczególności prawo do podjęcia kroków prawnych przeciwko powielaniu, przetwarzaniu, tłumaczeniu lub rozpowszechnianiu, które są podejmowane bez wyraźnej pisemnej zgody firmy Groz-Beckert.

GROZ-BECKERT

KNITTING , WEAVING , FELTING , TUFTING , CARDING , SEWING

PL | 04-2023

