



Unternehmens- politik

Grundsatzerklärung zur Unternehmenspolitik

Groz-Beckert ist weltweit führender Anbieter von industriellen Maschinennadeln, Präzisionsteilen, Systemen und Dienstleistungen zur Herstellung und Fügung textiler Flächen.

Ziel unseres Handelns ist, unseren Kunden und Partnern stets einen optimalen Nutzen zu bieten. Das gleiche gilt für unsere Mitarbeiter, die Gesellschaft und unsere Umwelt.

Die Groz-Beckert Werte – seriös, qualitätsbewusst, fair und partnerschaftlich, innovativ – leiten unser Handeln. Unsere Produkte und Dienstleistungen sollen, nach innen wie nach außen, kundenorientiert und zuverlässig sein. Wettbewerbsvorsprung ist hierbei ein Grundsatz und wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensstrategie.

Für alle Bereiche des Unternehmens richten wir uns nach dem Grundsatz: **Qualität bedeutet Übereinstimmung von Vereinbarung und Ausführung.**

Die systematische Einhaltung dieses Grundsatzes wird durch unser integriertes Managementsystem unterstützt. Es erstreckt sich über die Bereiche:

- Qualität
- Arbeitsschutz
- Risikobewältigung
- Gesundheitsförderung
- Umweltschutz
- Sicherheit und Know-how-Schutz
- Energieeffizienz

Damit bildet unser Managementsystem die Grundlage für konzernweit einheitliches Handeln und den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) im Unternehmen.

Mit dieser Grundsatzerklärung und den Unternehmensprinzipien verpflichtet sich die Geschäftsführung und alle Mitarbeiter des Groz-Beckert Konzerns ihr Handeln an den geltenden Bestimmungen und Richtlinien auszurichten. Die Einhaltung unterliegt regelmäßigen, konzernweit durchgeführten Selbstkontrollen und externen Audits.



Die Geschäftsführung

Dr. Thomas Lindner

Hans-Jürgen Haug

Eric Schöller

Unternehmensprinzipien

Im Groz-Beckert Konzern gehört die Übernahme ökologischer, ökonomischer und gesellschaftlicher Verantwortung sowie profitables Wachstum zusammen. Aus diesem Grund haben wir uns an allen Standorten dem Leitbild der Nachhaltigkeit verpflichtet.



Mitarbeiter

Gut ausgebildete und qualifizierte Mitarbeiter sind Grundlage unseres langfristigen und nachhaltigen Erfolges. Das Vermeiden von Gefährdungen am Arbeitsplatz sowie die Gesundheitsförderung haben bei uns höchste Priorität.

Kunden, Lieferanten und Partner

Intensive Dialoge und gegenseitiger vertrauensvoller Informationsfluss sind Grundlage unserer Zusammenarbeit mit allen externen Kreisen. Der Kunde steht dabei im Mittelpunkt unseres Handelns und unserer Entscheidungsprozesse. Unsere Aufgabe ist es, ein an die Bedürfnisse unserer Kunden angepasstes Leistungspaket bereitzustellen.

Know-how-Schutz

Wir wissen um die Sensibilität unseres eigenen Know-hows, weshalb es für uns selbstverständlich ist, in gleichem Maße das Know-how unserer Kunden, Lieferanten und Partner zu schützen. Daher legen wir größten Wert auf ein vertrauensvolles Miteinander.

Standortsicherheit

Wir kümmern uns nicht nur um die Sicherheit unserer externen Partner an unseren Standorten, sondern tragen auch dafür Sorge unseren Konzern vor Schäden zu bewahren. Daher identifizieren, bewerten und minimieren wir an unseren weltweiten Produktionsstandorten die wesentlichen Risiken. Für alle uns bekannten und relevanten Risikoszenarien existieren Aktionspläne, mit deren Hilfe im Schadensfall die Auswirkungen so gering wie möglich gehalten werden können.

Umweltschutz und Energieeffizienz

Zu unseren Herausforderungen zählt der Schutz der Umwelt und des Klimas zur Bewahrung einer intakten Umwelt für heutige und kommende Generationen. Ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen beginnt bei uns bereits während der Planung unserer Prozesse, Produkte und Leistungen.

Soziale und rechtliche Verantwortung

Die Einhaltung rechtlicher Standards bedeutet für uns eine Mindestanforderung. Unsere firmeninternen Standards gelten an allen Standorten weltweit und haben Vorrang vor gesetzlichen Bestimmungen vor Ort, soweit sie deren Anforderungen übersteigen. Wir verpflichten uns zu sozialem und ethischem Handeln und distanzieren uns klar von jeglicher Art von Korruption, Diskriminierung und Kinderarbeit.

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)

Unsere Aktivitäten werden systematisch nach dem Plan-Do-Check-Act-Regelkreis geplant, umgesetzt und kontrolliert. Wir hinterfragen unser Handeln beharrlich, mit dem Ziel der ständigen Verbesserung.

GROZ-BECKERT®

KNITTING , WEAVING , FELTING , TUFTING , CARDING , SEWING

DE | 10.2015

