GROZ-BECKERT

Kodex chování

Obsah

Předmluva vedení společnosti 5

Jaké jsou hodnoty společnosti Groz-Beckert 7

Jak jednáme: Zásady slušného jednání ve společnosti Groz-Beckert 8

Zásady jednání na pracovišti 11

Zásady jednání s obchodními partnery 14

Zásady pro odpovědné společenské jednání 17

Další podpora a kontaktní osoby 18

Předmluva vedení společnosti

Vážené dámy, vážení pánové,
milé zaměstnankyně, milí zaměstnanci,

společnost Groz-Beckert vždy hledá nové cesty k utváření dobré budoucnosti. Systematicky se dále rozvíjí. Naší snahou a cílem je zdokonalovat svět výroby a neustále vytvářet hodnoty. Na trhu chceme být průkopníky v oblasti přesnosti, kvality a inovací a stanovujeme standardy pro životní prostředí, společnost a řízení podniku.

Naše jednání je formováno společenskými, technologickými a digitálními změnami, ale také postupným propojováním celého světa. Rodinný podnik Groz-Beckert se nadále rozvíjí i v 21. století, aniž by zapomínal na vlastní historii a tradici. Svoji strategii jsme založili na společně vyznávaných hodnotách, přičemž cílem je transparentní a férová spolupráce všech zúčastněných stran.

Úspěch naší společnosti neměříme pouze ekonomickými výsledky, ale také uskutečňováním našich pevně zakotvených zásad. Jednáme odpovědně a korektně, v souladu se zákony a mezinárodními dohodami; tímto přístupem se řídíme každý den. Ze zásad vedení společnosti vycházejí také všichni zaměstnanci. Naše přesvědčení uvádíme do každodenní praxe po celém světě již od založení Groz-Beckert v roce 1852.

Následující kodex chování shrnuje naše závazky. Řídíme se jím v každodenním profesionálním jednání jakožto zaměstnanci, manažeři a kolegové; slouží nám jako kompas při jednání s našimi zákazníky, dodavateli a partnery.

Náš kodex chování platí pro každého ve společnosti Groz-Beckert, na všech úrovních organizace a po celém světě. Od svých obchodních partnerů rovněž očekáváme, že budou dodržovat principy, které uvádíme v kodexu chování společnosti Groz-Beckert.

Etickým a korektním jednáním významně přispíváme k tomu, jak je společnost Groz-Beckert vnímána. Je úkolem nás všech, abychom této odpovědnosti dostáli.

Albstadt, červen 2022

Hans-Jürgen Haug
mluvčí vedení společnosti

Eric Schöller
člen vedení společnosti

Markus Settegast
člen vedení společnosti

Jaké jsou hodnoty společnosti Groz-Beckert

Podstata společnosti Groz-Beckert je zakotvena na hodnotách, které uvádíme do praxe již od roku 1852. Zcela zásadní pro naši podnikovou strategii je vědomí, že dnes pokládáme základní kámen pro budoucí generace. Jednáme proto prozíravě a uvědoměle, neustále vytváříme hodnoty a usilujeme o udržitelný rozvoj; na tomto pevném základě také činíme naše podnikatelská rozhodnutí.

Hodnoty společnosti Groz-Beckert jsou vyjádřeny pěti zásadami:

Vždy jednáme seriózně, s ohledem na kvalitu, férově, partnersky a inovativně.

Seriózní jednání
Jednáme čestně, spolehlivě a důvěryhodně. Vytváříme tak atmosféru bezpečí a důvěry.

S ohledem na kvalitu
Naše interní a externí služby jsou nastaveny tak, aby splňovaly požadavky a potřeby příjemců. U všech našich produktů a externích služeb usilujeme o špičkovou kvalitu.

Férové a partnerské jednání
Oceňujeme výkony našich zaměstnanců a v souladu s naší společenskou odpovědností je podporujeme. Interní a externí spolupráci utváříme tak, aby se v maximální možné míře vytvářely a rozvíjely dlouhodobé vzájemně prospěšné vztahy.

Inovativní přístup
Základem našeho úspěchu je naše inovační síla. Vnímáme nové požadavky a vývoj a začleňujeme změny do našeho myšlení a jednání.

Tyto hodnoty společnosti Groz-Beckert jsou pevnými orientačními body pro všechny zaměstnance. Cíle a metody, kvůli kterým bychom naše hodnoty museli obejít, porušit nebo opustit, jsou pro nás zásadně vyloučeny. V tomto kodexu chování můžeme nahlížet na naše hodnoty tak, abychom je mohli v konkrétních situacích žít každý den, když jsme spolu. Chceme směřovat své kroky tak, abychom jako zaměstnanci a manažeři jednali vždy zodpovědně a zachovávali integritu společnosti Groz-Beckert a našich společných cílů.

Základ našeho jednání:

Respektujeme právní předpisy a lidská práva.

Dodržování všech zákonů a právních norem je pro společnost Groz-Beckert minimálním požadavkem. Jako globálně působící společnost respektujeme právní předpisy jednotlivých států i mezinárodního společenství. V případě protichůdných požadavků nebo norem, například v zemích, kde se národní zákony, předpisy nebo zvyklosti liší od mezinárodně platných norem, se řídíme podle platných, obecně uznávaných mezinárodních norem, pokud tomu neodporují místní právní předpisy. Netolerujeme žádnou formu korupce a vždy se zasazujeme o férové obchodní praktiky.

Dodržujeme veškeré úmluvy Organizace spojených národů o lidských právech a řídíme se principy OSN v oblasti podnikání a lidských práv. Ve společnosti Groz-Beckert odmítáme jakékoli porušování lidských práv, zejména diskriminaci v zaměstnání a při nástupu do zaměstnání, dětskou práci, otroctví a ohrožování osob, které se zasazují o dodržování lidských práv. Ve státech, které neplní svou povinnost chránit lidská práva nebo ji plní jen částečně, se jako společnost nadále zavazujeme tato práva chránit, aniž bychom však přebírali odpovědnost státu.

Protiprávní jednání poškozuje pověst naší společnosti. Všichni zaměstnanci jsou proto povinni seznámit se s interními i externími předpisy a zákony, které platí v jejich oblasti odpovědnosti, a dodržovat je. Zaměstnanci, kteří jednají nezákonně, musí čelit nejen důsledkům trestního stíhání ze strany státu, zodpovídají se i společnosti Groz-Beckert.

Zásady jednání na pracovišti

Základem našeho dlouhodobého úspěchu jsou dobře vyškolení, kvalifikovaní, spokojení zaměstnanci. V prostředí vzájemného respektu roste ochota a schopnost podávat dobré výkony. Vážíme si individuálních osobností našich zaměstnanců, podporujeme rozmanitost v podniku a respektujeme práva na ochranu osobnosti. Vedení společnosti si rovněž stanovilo cíl aktivně podporovat individuální rozvoj všech zaměstnanců prostřednictvím férových a bezpečných pracovních podmínek.

Rovné postavení žen a mužů a rovné příležitosti
Jedním z úkolů každého zaměstnance společnosti Groz-Beckert je přispívat k vytváření tolerantní a vzájemně respektující atmosféry. Aktivně podporujeme rovné příležitosti a osobní potenciál všech zaměstnanců. Společnost Groz-Beckert odmítá jakoukoli formu diskriminace, obtěžování, fyzického násilí nebo šikany.

Všechny zaměstnance žádáme, aby takové případy nahlásili svému nadřízenému nebo pověřenci pro rovné zacházení. Společnost si výslovně vyhrazuje právo podat trestní oznámení za porušení této zásady a vyvodit důsledky podle pracovního práva.

Kultura vedení
Naši vedoucí pracovníci jsou si vědomi toho, že musí být dobrým příkladem pro ostatní. S podřízenými jednají partnersky a zaměstnance aktivně zapojují do rozhodování. Zásadním úkolem vedoucích pracovníků je podporovat zaměstnance prostřednictvím ocenění a uznání a posilovat vzájemnou zpětnou vazbu. Dialogem se zaměstnanci umožňují konstruktivní spolupráci napříč různými úrovněmi podniku. Vytváří se tak produktivní prostředí, v němž jdou ruku v ruce udržitelná ziskovost společnosti a vysoká spokojenost zaměstnanců.

Sladění soukromého a profesního života
Podporujeme všechny zaměstnance v jejich osobní životní situaci. Vedení společnosti, vedení jednotlivých závodů a zaměstnanci si vzájemně naslouchají; optimalizují rámcové podmínky v dané zemi a závodě – nacházejí tak co nejlepší souzvuk.

Zástupci zaměstnanců a odborové organizace
Vedení společnosti s respektem a důvěrou spolupracuje s odbory a se zástupci zaměstnanců. Konstruktivním dialogem dosahujeme trvale udržitelných, realizovatelných řešení. Snažíme se vždy dosáhnout rovnováhy mezi ekonomickými, organizačními a právními zájmy, resp. mezi povinnostmi společnosti a zájmy zaměstnanců.

Zdraví
Ve společnosti Groz-Beckert stojí prevence rizik na pracovišti a podpora zdraví v popředí zájmu. Vysoké technické a provozní bezpečnostní standardy a zavedené procesy nám pomáhají předcházet pracovním úrazům a nemocem z povolání. Vážíme si zdraví každého jednotlivce, proto o ně důsledně pečujeme v našem celopodnikovém systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (ARGUS). ARGUS vytváří spolehlivé rámcové podmínky pro bezpečný pracovní den.

Naše procesy se řídí zásadou, že každý zaměstnanec by měl každý den přijít na pracoviště zdravý a zase ho zdravý opustit. Zavádíme proto příslušná technická opatření; kde není realizace technických opatření možná, poskytujeme vhodné ochranné prostředky. Společně se zaměstnanci analyzujeme dlouhodobé účinky konkrétních činností. Vytvořili jsme struktury, které podporují účinnou prevenci dvojího charakteru: zlepšování pracovního prostředí a zlepšování bezpečného chování jednotlivců.

Podnikový management zdraví pro naše zaměstnance také zastřešuje rozmanité aktivity podporující zdraví a pohodu člověka. V jednotlivých závodech nabízíme programy šité na míru, které se konkrétně zaměřují na účinnou prevenci rizik a opětovné začlenění zaměstnanců v případě nastalé nepříznivé situace nebo znevýhodnění. Zaměstnancům se zdravotními potížemi poskytujeme v případě potřeby individuální poradenství a podporu, například přizpůsobení pracoviště specifickým potřebám jednotlivce.

Bezpečnost závodů a podniku
Dbáme na to, aby závody Groz-Beckert byly bezpečné pro naše zaměstnance, hosty i okolní obyvatele a aby nedocházelo k dlouhodobému znečišťování životního prostředí. Náš podnik navíc aktivně chráníme před negativními důsledky, jako jsou pracovní výpadky, nároky na náhradu škody a zhoršení obchodních vztahů v důsledku nesprávného jednání nebo škod. Identifikujeme, vyhodnocujeme a minimalizujeme všechny významné rizikové faktory v našich závodech po celém světě. Pro nejrůznější relevantní rizikové scénáře existují plány opatření, které pomáhají minimalizovat dopady v případě škodní události. Máme systém krizového řízení, v němž jsou definovány odpovědnosti a postupy. Jsme schopni rychle a účinně reagovat na případné škody nebo krize.

Ochrana know-how
Náš náskok na trzích zajišťují nové nápady a výrobky, vynálezy a inovace, proto střežíme a chráníme naše obchodní tajemství. Individuální znalosti každého jednotlivce jsou důležitou součástí našeho know-how; musí být rovněž důsledně střeženy.

Jsme si vědomi citlivosti našeho vlastního know-how, a proto ho nepředáváme nepovolaným osobám a systematicky ho chráníme před neoprávněným přístupem. Jsme ostražití zejména na veřejnosti a chráníme obchodní a osobní údaje. Se zvláštní obezřetností se chováme zejména při obchodní a soukromé komunikaci, na sociálních sítích, na služebních cestách, veletrzích a v ostatních veřejných prostorách.
Pro společnost Groz-Beckert je samozřejmostí, že stejným způsobem chráníme know-how našich obchodních partnerů. V případě potřeby zavazujeme externí partnery k mlčenlivosti, čímž se vzájemná důvěra stává základem veškeré spolupráce.

Nakládání s osobními údaji
Ochranu osobních údajů jako osobní právo jednotlivce vnímáme velmi vážně, z čehož vyplývá velká zodpovědnost. S nástupem digitalizace se otevřely nové oblasti podnikání a inovativní procesy; zdokonalily se možnosti komunikace a mobility, které našim zaměstnancům a obchodním partnerům nabízejí velkou přidanou hodnotu. Využíváme-li přínosů této nové sféry, nelze se vyhnout shromažďování nebo získávání osobních údajů ani jejich ukládání a používání.

Osobní údaje zpracováváme a používáme výhradně v rozsahu, v jakém nám to výslovně povoluje zákon, předpisy a/nebo souhlas subjektu údajů. Zaměstnancům a obchodním partnerům je zaručena adekvátní transparentnost při nakládání s jejich osobními údaji a rovněž možnost volby ohledně používání poskytnutých osobních údajů.

Dodržování těchto požadavků ve společnosti Groz-Beckert zajišťuje koncernový pověřenec pro ochranu osobních údajů ve spolupráci s podpůrnými koordinátory pro ochranu osobních údajů. Je zajištěno, že zpracování osobních údajů je omezeno pouze na konkrétní účel.

Každý, kdo nám své osobní údaje poskytne, se může spolehnout na to, že jeho údaje jsou v bezpečí před přístupem neoprávněných osob. Na řádné zacházení s osobními údaji musí dbát každý zaměstnanec. Všichni zaměstnanci jsou odpovídajícím způsobem proškoleni.

Sociální média a další digitální média
Při používání platforem sociálních médií, internetových fór, blogů a služeb Messenger jednáme obezřetně a nezveřejňujeme žádné důvěrné nebo chráněné firemní informace. Naše zásady ohledně sociálních médií stanovují v rámci celé společnosti závazné požadavky. Všichni zaměstnanci je musí dodržovat.

Kultura chyb
Inovace je důležitým faktorem při vytváření hodnot; korekce chyb jsou klíčovým krokem každého udržitelného rozvoje. Jako společnost i jako jednotlivci se každý den učíme z úspěšných i neúspěšných pokusů o zlepšení a hledání nových řešení. Chyby jsou proto také přirozenou součástí naší každodenní práce. Analyzujeme je, učíme se novým věcem a odstraňujeme chyby, kterých se lze vyvarovat. Jsme ochotni experimentovat, a to na základě strukturovaného jednání.

Všichni vedoucí pracovníci a zaměstnanci společnosti Groz-Beckert jsou proto vedeni k tomu, aby se k chybám stavěli kolegiálně, otevřeně a sebekriticky a využívali je k dalšímu rozvoji v zájmu společnosti.

Zásady při jednání s obchodními partnery

Výběr našich dodavatelů a partnerů
Od svých obchodních partnerů očekáváme, že budou jednat v souladu s tímto kodexem chování a že budou bez výjimek vystupovat profesionálně; pečlivě si je proto vybíráme. V několikastupňovém procesu kvalifikace dodavatelů zjišťujeme, zda jednají v souladu s cíli společnosti Groz-Beckert v oblasti udržitelnosti a zda dodržují národní a mezinárodní normy a zákony ohledně bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí a lidských práv. V této souvislosti od našich dodavatelů očekáváme, že zboží a materiál k výrobě svých produktů pro společnost Groz-Beckert neopatřují nezákonným či neetickým způsobem.

Naši zaměstnanci pověření výběrem obchodních partnerů dbají na tento požadavek a průběžně kontrolují dodavatelské vztahy. Ověřování probíhá na základě odpovídajícího řízení rizik. Zaměstnanci jsou v problematice také pravidelně proškolováni.

Zachování mlčenlivosti a ochrana know-how
Základem naší spolupráce s obchodními partnery je intenzivní výměna relevantních poznatků a vzájemný tok informací založený na důvěře. Jsme si vědomi citlivosti vlastního know-how a našich údajů. Je pro nás samozřejmostí, že ve stejné míře chráníme i know-how a údaje našich obchodních partnerů; na vzájemnou důvěru klademe velký důraz.

Stejný přístup očekáváme i od svých obchodních partnerů. V souvislosti s ochranou osobních údajů na nás a naše obchodní partnery kladou zákonné požadavky vysoké nároky. Stejnou svědomitost vyžadujeme od třetích stran, abychom v obchodním vztahu chránili know-how společnosti Groz-Beckert.

Férová soutěž
Seriózní a férové jednání je základem každého úspěšného obchodního vztahu. I proto je férové jednání jednou ze základních firemních hodnot společnosti Groz-Beckert. Své zákazníky a partnery přesvědčujeme kvalitou a inovační silou: je to princip našeho fungování. Je to náš závazek a v rámci společnosti i mimo ni vždy dbáme na férovou hospodářskou soutěž.

Porušování antimonopolních předpisů není pro společnost Groz-Beckert přijatelné a bude důsledně stíháno a postihováno. Každý zaměstnanec je proto proškolen o příslušných předpisech platných pro jeho oblast.

Korupce
Společnost Groz-Beckert se distancuje od jakéhokoliv druhu korupce. Naše obchodní partnery přesvědčujeme svými produkty a službami, nikoli poskytováním osobních výhod. Nebereme úplatky ani nezneužíváme svého postavení ve společnosti.

Dárky a pozvánky při jednání s obchodními partnery jsou v rámci běžné obchodní činnosti a v přiměřené míře obvyklé a přípustné. Chceme se však vyvarovat byť jen pouhého náznaku nepřiměřeného ovlivňování – bez ohledu na to, zda jsme dárcem nebo obdarovaným, ať už se jedná o dary, slevy nebo výhody.

Dary z naší strany jsou vždy přiměřené a nikdy nemají za cíl ovlivnit obchodního partnera. Dary a pozvánky od obchodních partnerů nemají na naše jednání žádný vliv. Naše rozhodnutí jsou vždy racionálně podložená a neřídí se přijatými dary; pokud máme dojem, že by měly sloužit k ovlivňování, odmítneme je.

Naše celopodniková směrnice Compliance stanovuje závazná pravidla pro přijímání darů, která musí dodržovat všichni zaměstnanci.

Střet zájmů
Lze si představit situace, kdy se osobní zájmy mohou dostat do rozporu s naším profesionálním úsudkem. V takových případech je důležité, aby byl nadřízený informován o střetu zájmů transparentně a včas. Společně bude nalezena cesta pro vyjasnění dalšího postupu.

Prevence praní špinavých peněz
Praním špinavých peněz se rozumí proces převádění nelegálně získaných peněz nebo nelegálně nabytého majetku do legálního finančního a hospodářského oběhu. Dodržujeme zákonné povinnosti týkající se prevence praní špinavých peněz a nepodílíme se na transakcích, které slouží k ukrytí, popř. integraci majetku získaného trestnou činností nebo nezákonným způsobem.

Společenská odpovědnost a podnikatelský úspěch jdou ve společnosti Groz-Beckert ruku v ruce.

Ochrana životního prostředí a zdrojů
Společnost Groz-Beckert si každý den klade za cíl zachovat ekologické podmínky vhodné pro život současných i budoucích generací. Stanovili jsme si závazné cíle v oblasti udržitelnosti a zavázali jsme se k aktivní strategii snižování emisí skleníkových plynů a naší spotřeby zdrojů. V celém podnikatelském prostředí tím usilujeme o odpovědnou ekologickou a energetickou stopu, která je základem trvale udržitelného podnikání.

Zvláštní pozornost věnujeme neustálému rozvoji všech technických a organizačních procesů s cílem dosáhnout soustavné optimalizace. Díky tomu snižujeme spotřebu materiálů, dosahujeme efektivních úspor energie a zvyšujeme podíl obnovitelných zdrojů v našem energetickém mixu.

Současně usilujeme o neustálé zlepšování celého dodavatelského a hodnotového řetězce – ať už při plánování interních nebo externích procesů, výběru materiálů a dodavatelů nebo při vývoji produktů a služeb. V dlouhodobém horizontu chceme společnost Groz-Beckert převést na oběhové hospodářství, v němž důsledné opětovné využívání zdrojů a materiálů a udržitelné využívání všech energetických potenciálů do značné míry vyloučí negativní dopad na životní prostředí.

Dárcovství a sponzorství
Společenská odpovědnost a podnikatelský úspěch jdou ve společnosti Groz-Beckert ruku v ruce. Vycházíme z přístupu angažovanosti v regionech, jednotlivé závody tak samy podporují místní iniciativy. Při výběru dbáme na to, aby aktivity posilovaly společenský rozvoj; podporu jednotlivců vylučujeme. Přispíváme iniciativám, které se zaměřují na společensky relevantní témata, jako jsou vzdělávání a věda, umění a kultura nebo charitativní účely.

Dary od nás obdrží pouze organizace, které jsou uznávány jako obecně prospěšné. Poskytováním darů nesledujeme žádné ekonomické cíle a nic za ně neočekáváme. Sponzorské aktivity naopak slouží k lepšímu vnímání společnosti veřejností; vycházejí ze smluvně dohodnutých služeb a protiplnění. Dodržování našich firemních zásad v této souvislosti zajišťuje závazná směrnice o sponzorství.

Dobrovolnictví
Dobrovolnictví je důležitým pilířem každé fungující společnosti. Jako společnost zde vnímáme svoji odpovědnost. Napomáháme svým zaměstnancům v dobrovolnické činnosti a podporujeme jejich snahy. Nerozlišujeme, zda se jedná o společenské nebo sociálně-charitativní účely.

Vyzýváme všechny spolupracovníky ve společnosti Groz-Beckert, aby při svém každodenním životě ve firmě přijímali svoji odpovědnost za správné chování a nezavírali oči před vnímanými problémy.

Tímto kodexem chování nelze popsat všechny možné a myslitelné situace a problematická témata. Ze zásad jednání, které zdy byly stanoveny, proto také vyplývá odpovědnost všech za to, aby jednali vždy prozíravě, rozumně a čestně. Zaměstnanci se mohou kdykoli obrátit na svého nadřízeného s dotazy, které se týkají obsahu nebo výkladu kodexu chování. Mohou také požádat o radu v problematických situacích a otevřeně řešit své obavy. Každý vedoucí pracovník je povinen informovat své zaměstnance o kodexu chování. Zajistí, aby zaměstnanci kodexu chování porozuměli a dodržovali jej.

Odpovědnost každého zaměstnance spočívá v tom, že se při pochybnostech či v případě porušení norem chování, které jsou zde shrnuty, obrátí na svého nadřízeného nebo přímo na vedení společnosti. Porušení norem chování lze také ohlásit prostřednictvím platformy „tell us“, která byla zřízena pro tyto účely (tzv. whistleblowing), nebo na e-mailovou adresu **tell.us@groz-beckert.com**. Oznámení jsou přísně důvěrná. Veškerá oznámení o porušení norem chování budou důsledně prošetřena. Při prokázaném pochybení budou uděleny příslušné sankce. Zaměstnanci se nemusí obávat žádného znevýhodnění, pokud o porušení norem chování nebo o podezření informují vedoucího pracovníka nebo osoby odpovědné za danou oblast či téma (např. pověřence pro ochranu osobních údajů, pověřence pro rovné zacházení, pověřence pro bezpečnost informací, pověřence pro životní prostředí), případně právní oddělení.
Příslušné kontaktní osoby naleznete ve směrnici Compliance.

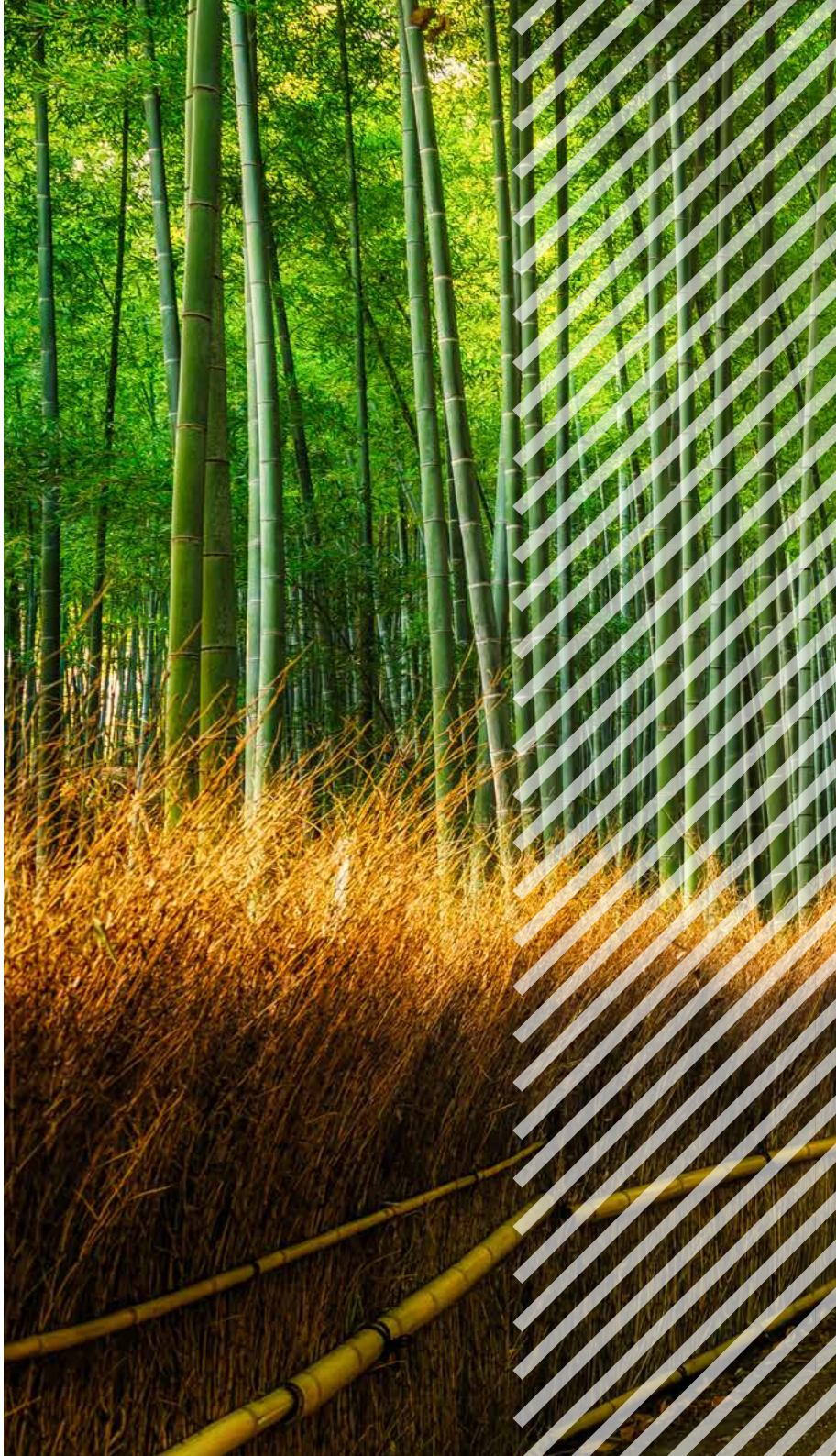
Groz-Beckert KG
Parkweg 2
72458 Albstadt, Německo
Telefon +49 7431 10-0
Telefax +49 7431 10-2777
contact@groz-beckert.com
www.groz-beckert.com

Vyobrazení našich produktů nejsou v měřítku a slouží pouze k ilustrativním účelům, neodpovídají originálu.

TM = Groz-Beckert používá tuto značku k identifikaci výrobku a vyhrazuje si k ní příslušná práva.
® = Registrovaná ochranná známka skupiny společnosti Groz-Beckert.
© = Tato publikace je chráněna autorskými právy.

Společnost Groz-Beckert si zejména vyhrazuje právo podniknout právní kroky proti jakékoli reprodukci, úpravě, překladu nebo šíření bez výslovného písemného souhlasu společnosti Groz-Beckert.

GROZ-BECKERT

KNITTING | WEAVING | FELTING | TUFTING | CARDING | SEWING

CZ | 10.2022